

中共菏泽市委组织部 菏泽市人力资源和社会保障局

菏人社字〔2023〕13号

关于优化“山东菏泽一名校人才直通车” 全链条引才活动推动青年人才集聚工作的 通 知

各县区委组织部、各县区人力资源社会保障局，鲁西新区党群工作部，各有关单位：

为深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和党的二十大精神，推动知名高校青年人才向菏加速集聚，现将优化“山东菏泽一名校人才直通车”全链条引才活动有关事项通知如下：

一、工作目标

聚焦绿色低碳高质量发展、黄河流域生态保护和高质量发展、新旧动能转换等重大战略，以做强“山东菏泽一名校人才直通车”一体两翼引才格局为主线，坚持国内、海外、线上、线下

“四轮驱动”，在青年人才引进工作领域开展引才品牌提升、产业发展助力、特色引才创新、人才服务优化“四大行动”，持续做强“山东菏泽一名校人才直通车”全链条引才活动，持续提升青年人才引进质效，推动青年人才集聚专项行动实现突破。通过创新活动方式、丰富活动内容、开辟海外路径，加快形成海内外了解菏泽、选择菏泽的虹吸效应，共同营造“人才菏泽”氛围，持续巩固提升人才净流入态势。

二、工作重点

（一）多方发力提升引才品牌

1. 做强做响“山东菏泽一名校人才直通车”引才平台。立足下好引才“先手棋”，紧盯知名高校春、秋季开学后黄金时期，确保引才工作在全国第一时间启动。发挥“十强产业”“专精特新”企业、高校院所、事业编制直招等各类引才主体积极性，线上线下共同发力，开展好专场招聘，促进精准引才。抢抓校园招聘活动恢复的机遇，积极拓宽引才方式和渠道，持续扩大活动影响力，2023年市、县区联动举办“名校一人才直通车”线下引才活动10场以上；每县区不少于1场。

2. 做好“百校千企”用人单位引才需求信息征集工作。各县区要紧密结合本地产业结构特点、重点区域规划、重大项目、骨干企事业单位发展需要等征集人才需求，特别是推动新旧动能转换、推进高质量发展急需的人才，要优先汇集、重点服务，根据省要求，提供重点用人单位需求信息。

3. 健全完善名校师生“菏泽城市行”体验活动平台。活动方式力求不拘一格、突出实效，注重举办各类沉浸式体验活动，让名校师生切实感受本地人才发展环境、产业发展实力潜力和风土人情魅力。抓住知名高校毕业生假期回乡的有利时机，联络名校师生到重点企事业单位挂职、兼职、实习、对接项目等，也可邀请优秀学子座谈交流，到企事业单位游学体验。努力打造富有本地特色的城市行活动品牌，2023年各县区自行组织举办1场以上城市行体验活动。

（二）推动产业高质量发展

4. 助力服务绿色低碳高质量发展。面向重点实验室、高能级新型研发机构等重点人才载体和平台，“十强产业”集群领军企业和专精特新“小巨人”“独角兽”“单项冠军”“瞪羚”等优质企业进行专门对接，实地了解个性化需求，提供重点支持和服务，帮助开展特色引才，为促进我市绿色低碳高质量发展提供人才支撑。

5. 助力促进“四链融合”机制发展。聚焦“四链融合”机制，以搭建平台、畅通渠道、完善机制、强化服务保障为工作重点，更好发挥引才优势，促进“四链”有机衔接、融合发展。紧紧围绕培育壮大新兴产业，塑成高质量发展新优势，不断提高人才引进与产业需求匹配度，让优势产业聚天下英才。通过“山东菏泽一名校人才直通车”“百校千企”人才对接等人才交流对接活动，常态化组织开展“四链融合”重点领域和重点实施主体的

专场引才对接活动，依托具备条件的实施主体常态化开展见习实习、名校师生“菏泽城市行”等感知菏泽体验活动。

6. 助力民营企业人才服务。参加省“百校千企”线上对接活动民营企业专栏，助力民企精准引才。参加市开展的民营企业专场引才活动。积极发挥经营性人力资源服务机构在服务民营企业引才工作中的市场化作用，联合开展形式多样的“靶向引才”活动，鼓励经营性人力资源服务机构“集中带岗”参加省市校园引才活动，对引才成效突出的人力资源服务机构，按规定给予引才奖补。

（三）创新开展特色引才活动

7. 激发区域发展新动能。沿黄4县区要以落实黄河重大国家战略为指引，依托“山东暨黄河流域知名高校人才交流合作联盟”，至少开展1场以上特色人才交流活动。各县区要不断优化人才政策，及时动态更新，跟进政策落实，增强对青年人才的吸引力。

8. 开辟引才活动新模式。丰富引才活动方式，依托线上引才平台，线上线下互联互通，同步发力。自主举办与组团参会协同进行，形成多样化引才格局。各县区组织本地单位组团参加校园双选会和社会机构人才招聘会，积极参加VR虚拟现实等新体验方式的招聘活动。

9. 建立校友引才推介新机制。加强与知名高校在荷校友会联络对接，发挥校友会桥梁纽带作用，共同举办“山东菏泽一名

校人才直通车”、名校师生“菏泽城市行”等引才活动。通过各地在高校设立的引才工作站，开展“校园引才大使”招募活动，并按照规定给予引才奖励，表现优秀的校园引才大使，优先向本地优秀用人单位推荐。鼓励校园引才大使发挥优势，通过各类校园媒介以“现身说法”形式宣传宣讲，让更多名校毕业生了解菏泽、向往菏泽，实现“以才引才”。

三、工作要求

（一）加强组织领导，完善工作机制。鼓励各县区、各有关单位高位推动，将直通车活动、知名高校毕业生引进等相关工作内容纳入党委书记人才工作项目。完善县区工作联络员制度，形成工作合力，确保部门协调顺畅、上下协同有力。各县区组织、人社部门要明确分管领导，安排2名（A/B角）责任心强、岗位相对稳定的工作人员，负责直通车活动联络。各县区直通车引才服务队不少于5名队员，服务不少于5家重点用人单位，市人力资源社会保障局将定期调度直通车服务队开展工作情况。

（二）优化政策供给，做好人才服务。各县区、各有关单位要主动送政策进企业、进校园，发挥新媒介平台作用，扩大政策知晓面。各县区、各有关单位要认真梳理好支持青年人才发展的各类“新政”“金政”，核实、更新政策解答单位和咨询电话。

（三）典型示范引领，浓厚引进氛围。各县区要及时总结知名高校毕业生引进工作的改革举措、经验做法，注重发现各地人力资源社会保障部门、各知名高校学生就业部门、重点企业事业

单位在人才引进过程中涌现的先进典型案例。要做好典型引才案例的总结和宣传工作，统筹运用各类媒体平台，通过人才“现身说法”等方式营造良好社会氛围。

各县区请于4月28日前，将本县区直通车引才服务队工作清单，直通车和名校师生“菏泽城市行”活动计划统一报市公共就业和人才服务中心。

联系方式：汪凯歌 13165100280

宋帅帅 15550156311

电子邮箱：hzcyzdk@163.com

- 附件：1. 直通车引才服务队工作清单
2. 2023年县级直通车活动计划
3. 2023年县级名校师生“菏泽城市行”活动计划

中共菏泽市委组织部

菏泽市人力资源和社会保障局

2023年4月20日

（此件主动公开）

（联系单位：市公共就业和人才服务中心人力资源流动服务科）

附件 1

直通车引才服务队工作清单

填报单位：（盖章）

服务队员名单			服务重点单位名称	2023 年拟开展的工作内容
姓名	职务	联系方式		

注：各县区直通车引才服务队不少于5名队员，服务不少于5家重点用人单位。

附件 2

2023年县级直通车活动计划

填报单位：（盖章）

序号	活动名称	活动时间	活动方式（线上/线下） 及内容	举办高校（区域）	参会单位 数量（个）	备注 （市县联办）

注：2023年每县区开展线下直通车活动1场以上。

附件 3

2023年县级名校师生“菏泽城市行” 活动计划

填报单位：（盖章）

序号	活动名称	活动时间	活动内容	对接高校	备注（市县联办）

注：1. 2023年每县区组织举办1场以上特色体验活动，申请市县联办的请在备注中说明。

